

管理職養成講座（レクチャー+動画プログラム）ご提案

1. 管理職研修フルセット 4H×8回コース

レクチャー6回+宿題+事業所改善計画策定+発表：120,000円×8回=960,000円
+宿題用振り返りシートあり

合計 960,000円（税別、交通費別 ※以下同じ）

※研修を受けるだけでなく、実際に現場を改善する計画を作成し実践することをゴールと設定しています。

※毎回の宿題の中にある現場からのQ&Aについて大変好評を頂いています。

1回目	2回目	3日目	4回目	5回目	6回目	計画作成	計画発表
-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------

2. 動画研修プログラム5回コース+3回レクチャー

動画：75,000万円

3回レクチャー（導入1回、中間・最終でまとめ+Q&A）1回3H：100,000円
+宿題用振り返りシートあり

合計 375,000円

※中間と最終でまとめとQ&Aを行うことで、動画を中心にしながらも、実際に現場を変えるヒントを直に得ることができます。

導入	動画①	動画②	中間	動画③	動画④	動画⑤	最終
----	-----	-----	----	-----	-----	-----	----

3. 動画研修プログラム5回コース+1回導入レクチャー

動画：75,000円

1回レクチャー（導入）3H：100,000円
+宿題用振り返りシートあり

合計 175,000円

※導入レクチャーのみ行うパターンです。やはり、導入があることで動画を見ようというモチベーションが高まるものと思います。

※後付けで、最終のまとめ+Q&Aをつけることも可能です。

導入	動画①	動画②	動画③	動画④	動画⑤	（最終）
----	-----	-----	-----	-----	-----	------

4. 動画研修プログラム5回コース

動画：75,000円

5. 動画研修プログラム単発利用

1回分（5H）：15,000円

※お試的に始める、内容をチョイスして利用、など

■管理職養成講座 内容（案）

<p>第1回</p> <p>2020年○月○日（○）</p> <p>13：00－17：00</p>	<p>■「管理」の仕事を理解する！</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護事業所の管理職の現状／・管理とは、何を管理するのか？ ・介護事業所のアウトプット6領域／・管理業務の視点と具体的なチェックポイント ・チームケアとは何か／・事業所を評価し改善する視点と手法 ・PDCAサイクルを学ぶ／・対人援助職の基本姿勢
<p>第2回</p> <p>2020年○月○日（○）</p> <p>13：00－17：00</p>	<p>■真に成果を出すチームケアを学ぶ！</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チームとは何か？／・よい会議、悪い会議／・会議を活性化し、成果をあげる具体策 ・人材が定着し成長するための個人面談の方法／・コミュニケーションの方法 ・離職を防ぐモチベーションアップの具体策／・多職種協働のポイントと具体例 ・家族とともにケアをする視点／・クレーム対応／・地域交流の具体策 ・医療・リハビリ知識、認知症ケアの基礎知識
<p>第3回</p> <p>2020年○月○日（○）</p> <p>13：00－17：00</p>	<p>■利用者の生活をよくするための職員戦力化の具体策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新人研修内容の紹介／・効果測定の方法／・マニュアルの意義 ・マニュアル作成、活用する方法／・OJTの具体策／・職員の評価の方法 ・不適切な職員に対して／・人材確保、定着、成長に役立つ教育の具体策 ・集団ケアと個別ケアの違い／・尊厳と自立について
<p>第4回</p> <p>2020年○月○日（○）</p> <p>13：00－17：00</p> <p>※動画ではケアマネコー スに収録</p>	<p>■アセスメント、ケアプランに強くなる！</p> <ul style="list-style-type: none"> ・根拠が明らかになる！アセスメント・ケアプラン作成・モニタリング ・目からウロコの超アセスメント術／・根拠を示せるアセスメントの仕方 ・6つのケアプラン領域分析でニーズ・目標の文章を自動作成 ・目標設定のコツがわかる！目標を書くときに見るアセスメント項目 ・サービス担当者会議の上手な進め方とチームで作るラクラクケアプラン ・効果的なモニタリングの仕方
<p>第5回</p> <p>2020年○月○日（○）</p> <p>13：00－17：00</p>	<p>■リスクマネジメント、虐待をはじめとする身体拘束・不適切ケアの防止策！</p> <ul style="list-style-type: none"> ・虐待とは何か？／・介護現場の実際の姿から考える ・不適切ケアがエスカレートして虐待へ／・介護のあらゆる場面に不適切ケアがある ・身体拘束の防止と完全を守るケアの両立／・虐待防止で現場の質の向上 ・リスクマネジメント／・事故報告書の活用法
<p>第6回</p> <p>2020年○月○日（○）</p> <p>13：00－17：00</p>	<p>■事業所を守り抜く管理職の仕事論</p> <ul style="list-style-type: none"> ・管理職が知っておくべき法令知識の基礎／・運営基準から学ぶ (提供拒否禁止、記録、ケアプラン、身体拘束の禁止、介護の内容、防災、秘密保持等) ・事業所の重要事項説明書、契約書を読む／・法人の就業規則を読む ・事業所の収支状況に関心を持つ／・適正稼働、適正人員、適正利益の考え方 ・記録物の書き方、整備の方法／・管理職の業務チェックリスト
<p>第7回</p> <p>※動画では第1回に収録</p>	<p>■6回の復習・目標設定とPDCA・事業所改善計画立案</p> <ul style="list-style-type: none"> ・前6回の復習／・目標設定の考え方／・事業所改善計画立案演習
<p>第8回</p>	<p>■事業所改善計画発表</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1事業所15分程度／・質疑応答、榊原・上長からのコメント

※内容や順序については、ご相談に応じます